

QLZ - Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

**Chancen und Vorteile
für teilnehmende Betriebe**

**Michael Woltering / Volker Derlicki
Bildungsakademie des Mittelstands Osnabrück e.V.**



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

QLZ - Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

**3. Ideenwettbewerb im Programm:
Weiterbildungsoffensive für den Mittelstand (WOM)**

Clusterorientierte Weiterbildungsnetzwerke



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

Dieses Projekt wird mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.



1. Ausgangslage

Die Weiterbildungsoffensive für den Mittelstand (WOM)

Das Land Niedersachsen und der Europäische Sozialfonds fördern Ihr Unternehmen.

Ziel: Cluster in ihrer Funktion als Wachstums- und Innovationsmotor zu stärken. Dafür ist die zielgerichtete Entwicklung der regionalen und fachspezifischen Humanressourcen eine der Voraussetzungen.

- ➡ Analyse der Zukunftsfähigkeit
- ➡ Ermittlung Ihres individuellen Handlungsbedarfs
- ➡ Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage

Wer wir sind:



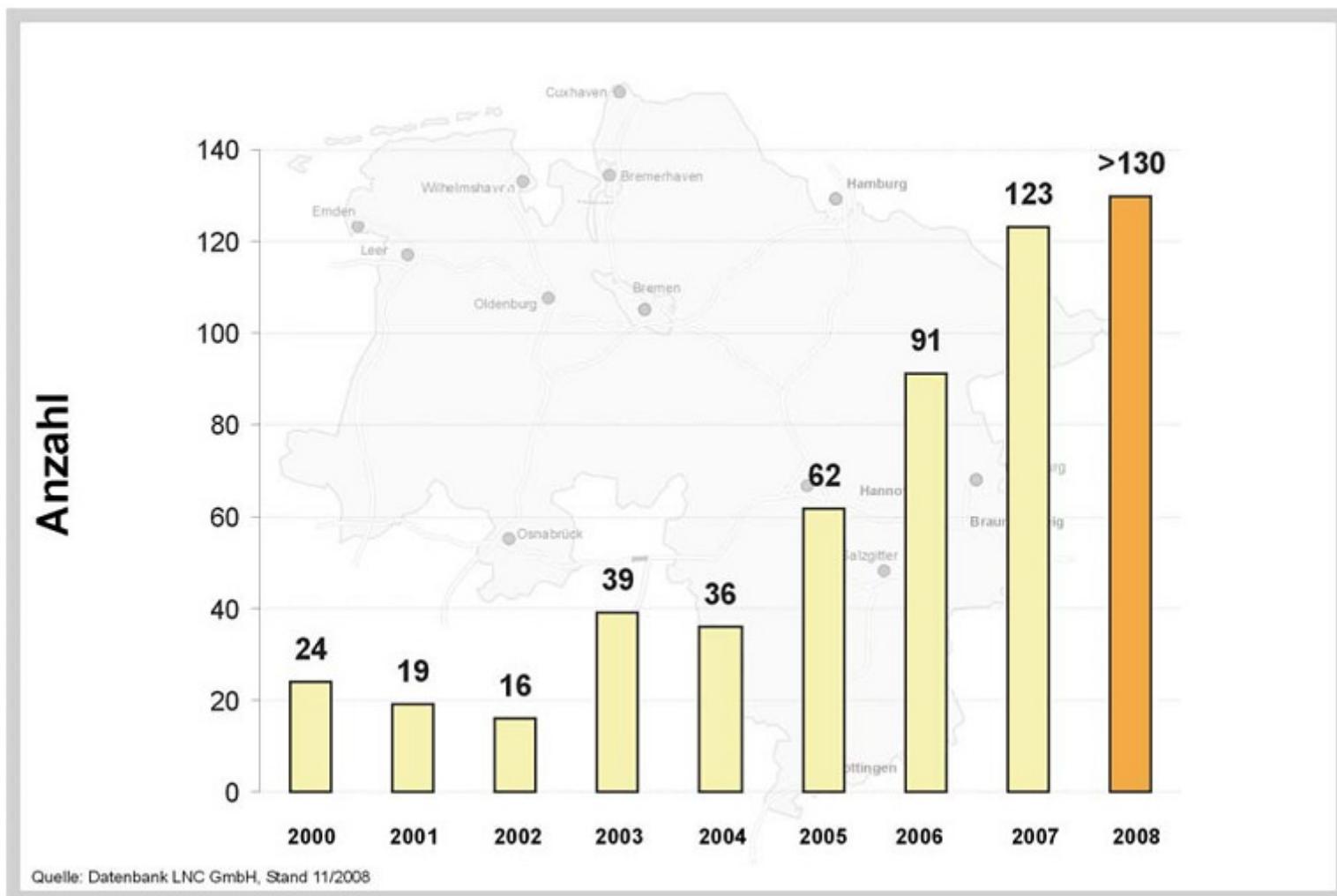
LOGIS.NET ist das Kompetenzzentrum für Verkehr und Logistik der Regionalen Innovationsstrategie (RIS) Weser-Ems in der Science to Business GmbH - Fachhochschule Osnabrück. Es bündelt die spezifischen regionalen Kompetenzen in den Bereichen Verkehr und Logistik.



Bildungsakademie mit Schwerpunkt in der Qualifizierung von Fach- und Führungskräften des Mittelstands – auch in Verbindung mit dem Bundesverband mittelständische Wirtschaft (BVMW)



1. Ausgangslage

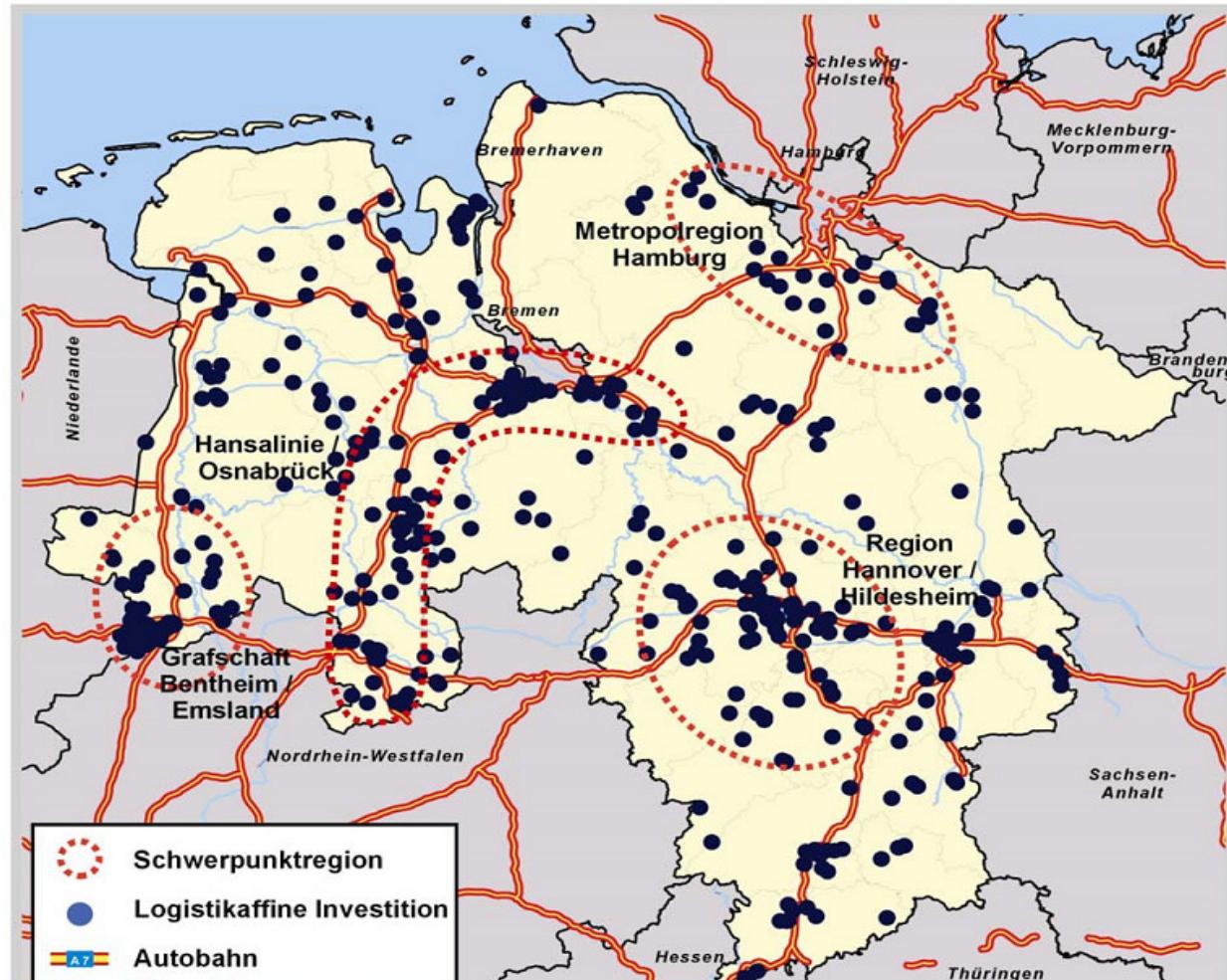


Logistikaffine Investitionen in Niedersachsen 2000 – 2007 – mit Prognose für 2008



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage

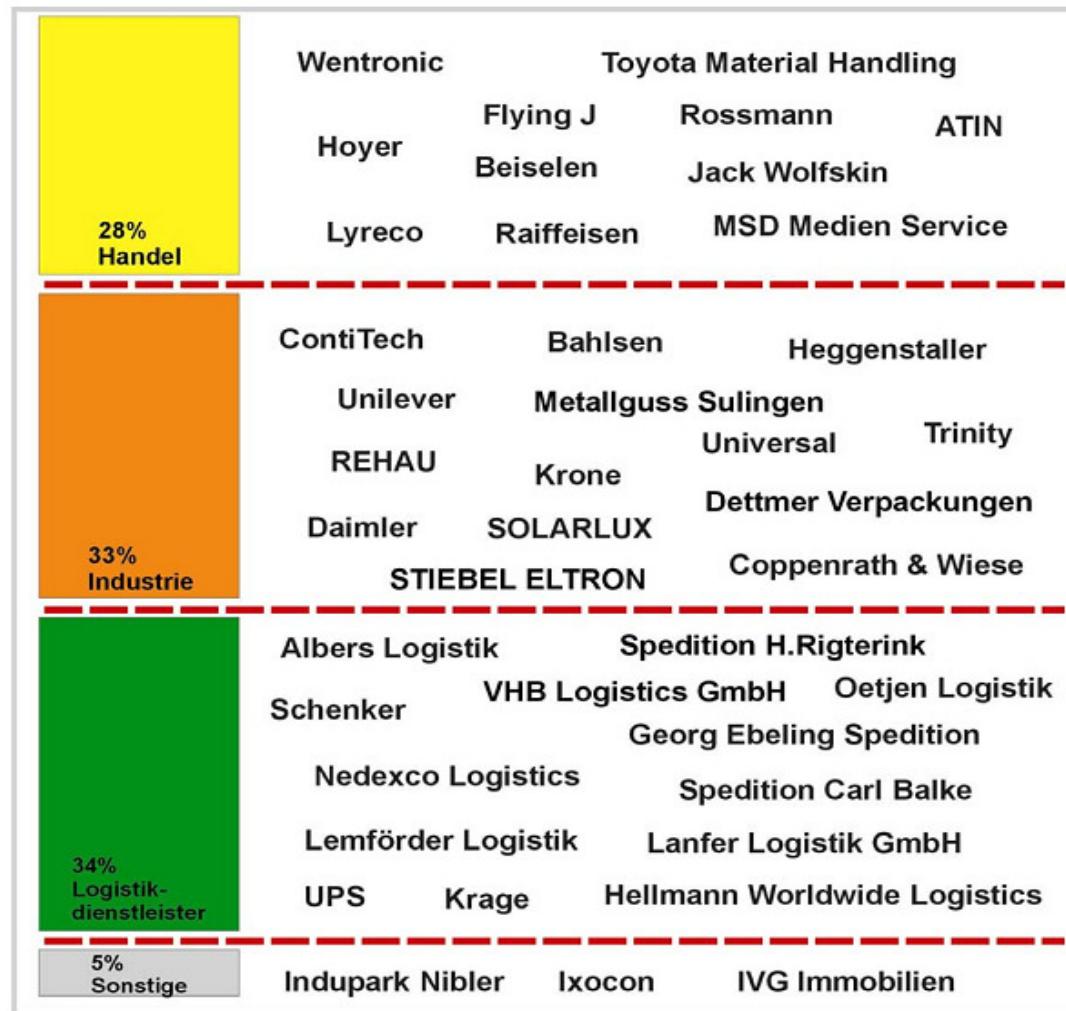


Verteilung der logistikaffinen Investitionen in Niedersachsen seit 2000



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage



Betriebe mit logistikaffinen Investitionen seit 2000 (Auswahl)



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage

Logistik in Niedersachsen...

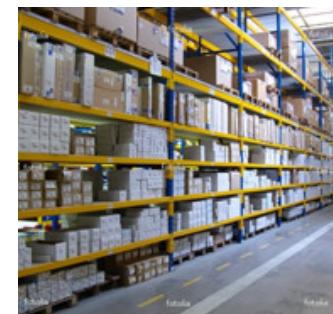


- ... 220.000 Beschäftigte, die in der Logistik beschäftigt sind oder mit logistischen Aufgaben betraut sind
- ... 130 logistikaffine Investitionen im Jahr 2008
- ... mittel- und langfristig eine Wachstumsbranche mit großem Entwicklungs- und Beschäftigungspotenzial

Die Verfügbarkeit von qualifizierten Kräften in den Bereichen Verkehr, Transport und Logistik ist dabei ein entscheidender Entwicklungsfaktor!



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.



1. Ausgangslage

KERNFRAGE:

Wie lässt sich dieser Fachkräftebedarf bewältigen?

- a) ... durch die Ausbildung des betrieblichen Nachwuchses
- b) ... durch die Rekrutierung neuer Mitarbeiter auf dem Stellenmarkt
- c) ... durch die Fort- und Weiterbildung eigener Mitarbeiter



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage

Fachkräftemangel in der Region Osnabrück / Emsland

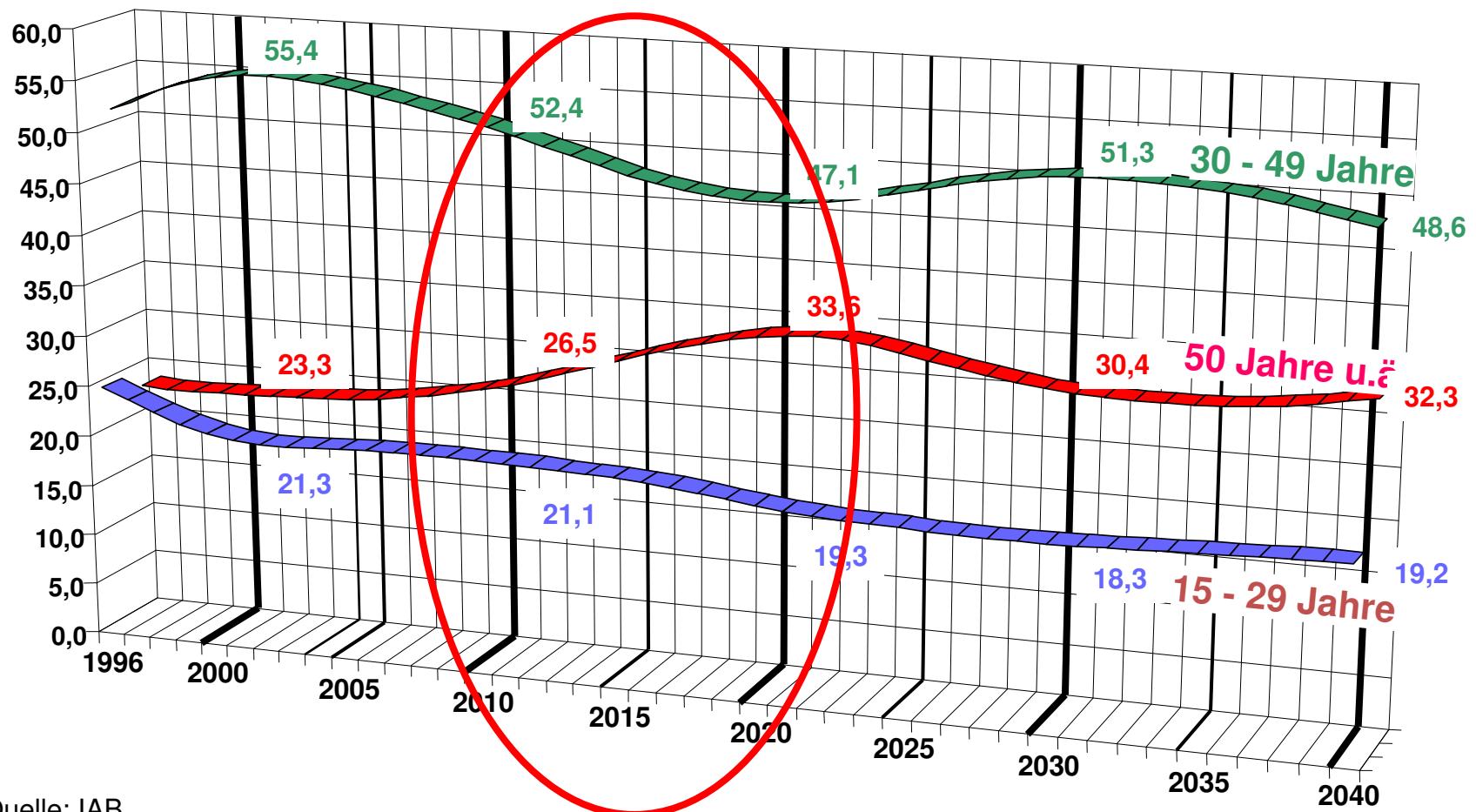
Jedes vierte Unternehmen konnten einen Teil seiner offenen Akademiker-Stellen nicht decken
(\varnothing 43 % der offenen Stellen blieben unbesetzt).

- lt. einer bereits im Jahr 2005 durchgeföhrten Studie der IHK Osnabrück-Emsland -



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage



Quelle: IAB

Variante mit Wanderungssaldo der ausländischen
Bevölkerung 200.000 p.a. ab 2000 und unterer Erwerbsquoten-Variante



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

Demographische Entwicklung



Konkrete Schlussfolgerungen
für Ihre Unternehmen:



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

Betriebliche Qualifizierungs- und Altersstrukturanalyse



- ✓ (über-)fachliche Qualifizierungen
- ✓ frühzeitige Personalplanung
- ✓ rollierende Nachfolgeplanung

Jeder Betrieb braucht
seinen eigenen **Maßanzug**.



bimos Bildungsakademie des Mittelstands Osnabrück e. V.

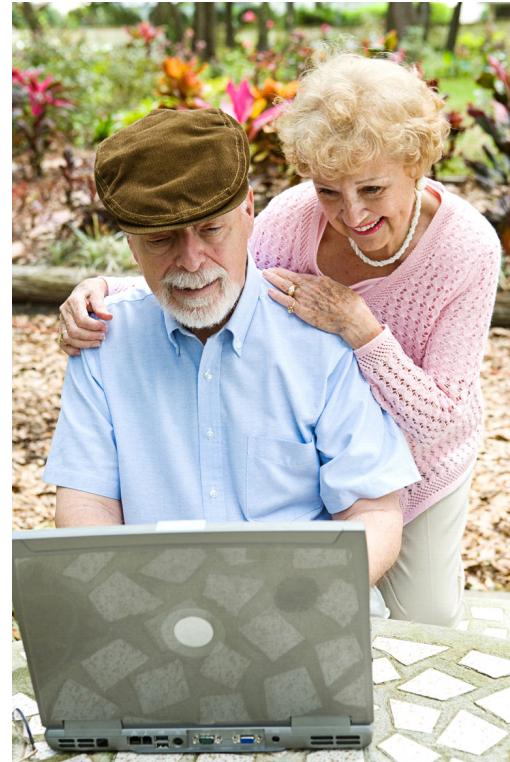
1. Ausgangslage

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

➤ Unternehmen mit einer durchschnittlich älteren Belegschaft:

Themen:

- Erhaltung der Arbeitsfähigkeit
 - Gesundheit
 - Qualifizierung
- Ersatz in Rente gehender Mitarbeiter
 - Nachfolgeplanung
 - Ausbildung
 - Rekrutierung
- Vermeidung, dass Wissen in Rente geht



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

➤ Unternehmen mit einer durchschnittlich jüngeren Belegschaft:

Themen:

- Mitarbeiterbindung
- Karriereplanung (auch horizontale)
- Flexible Arbeitsbedingungen
- Work-Life-Balance



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

1. Ausgangslage

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

➤ Unternehmen mit einem fachlichen Qualifizierungsbedarf:

- Automatisierungstechnik
- Beschaffungs-, Produktions- und Distributionslogistik
- Energieeffizienz in der Logistik, „Grüne Logistik“
- Informationslogistik, e-Business, RFID
- Logistikrecht
- Materialfluss-, Lager- und Kommissioniersysteme
- Supply Chain Management, Supply Chain Controlling
- Unternehmenslogistik, Logistikdienstleistermodelle
- Verkehrs- und Entsorgungslogistik



bimos Bildungssakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

2. Konzept

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft



bimos Bildungssakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

2. Konzept

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft: Qualifizierung und Beratung:

Logistik:
technische
Fachthemen

Logistik:
wirtschaftliche
und rechtliche
Fachthemen

Logistik und
überfachlich:
Sprache,
Geschäftsprozesse,
Kommunikation

überfachlich:
Unternehmenskultur,
Personalentwicklung,
Wissenförderung

Unterstützung bei der Umsetzung der Maßnahmen
und Sicherstellung der Nachhaltigkeit



Jeder Betrieb braucht seinen eigenen **Maßanzug**.



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

2. Konzept

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

QLZ – ein Projekt mit Netzwerkcharakter

Die Umsetzung von QLZ erfolgt unter Einbeziehung interessierter Verbände und Organisationen, die für sich, regionale Betriebe und die Region selbst Nutzen erkennen:

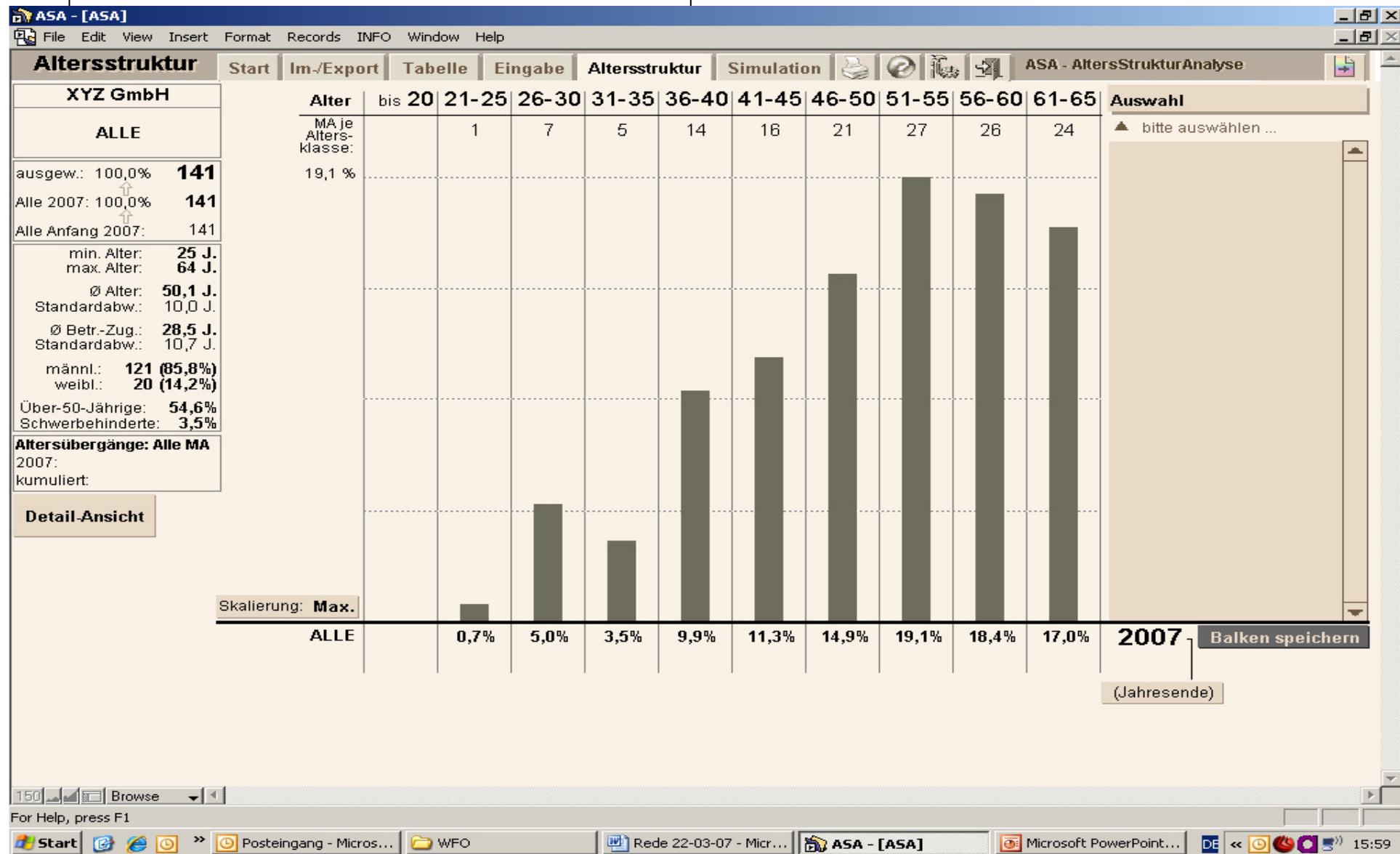
- ▶ Fachverbände und –organisationen (Gesamtverband Verkehrsgewerbe Niedersachsen e.V., Bundesvereinigung Logistik e.V. etc.)
- ▶ Wirtschaftsförderungen von Landkreisen und Städten
- ▶ Wirtschaftsverbände – insbesondere mit Schwerpunkt auf KMU (BVMW Bundesverband mittelständische Wirtschaft etc.)
- ▶ (über-)fachliche Bildungseinrichtungen und Qualifizierungsdienstleister



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

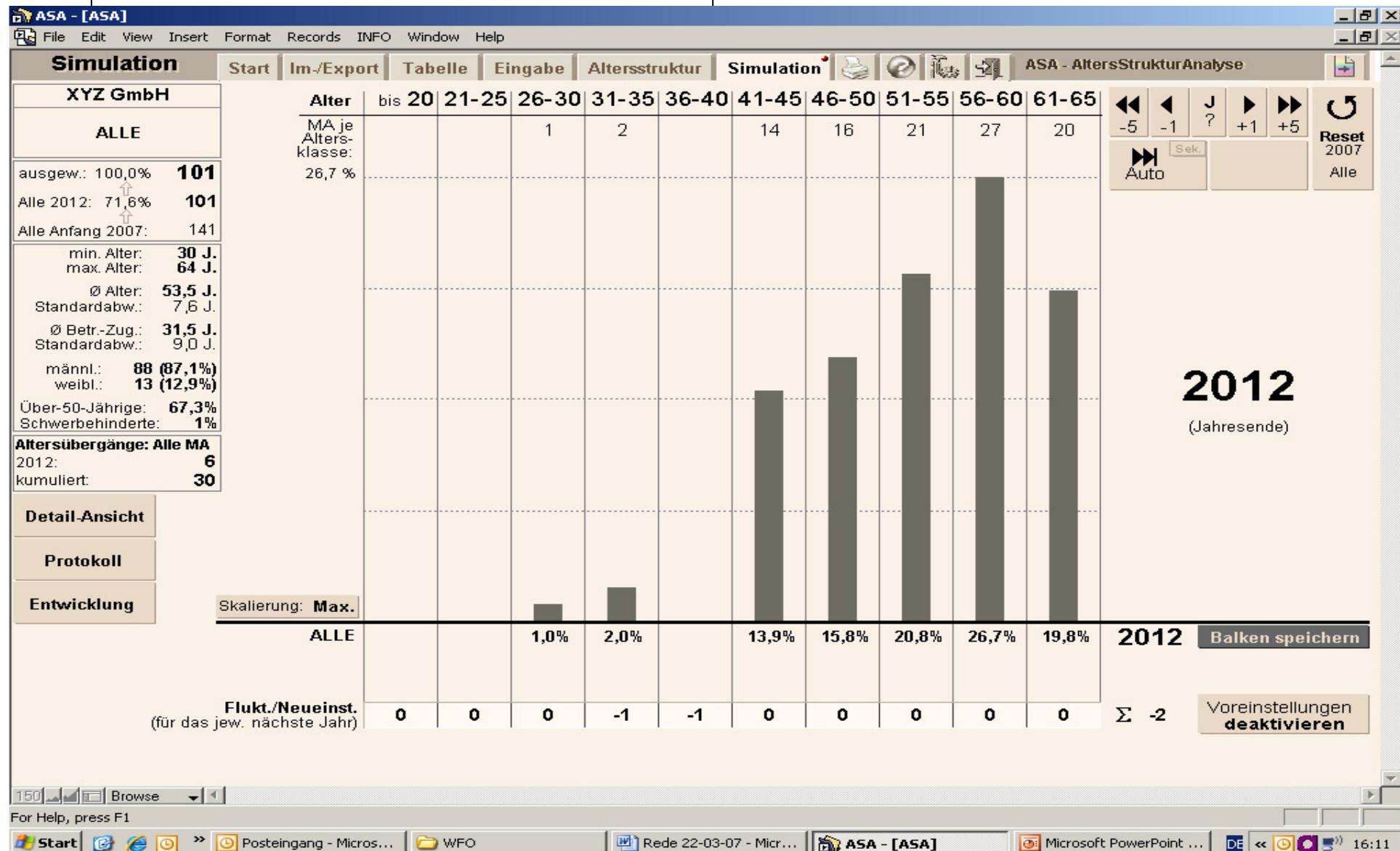
3. Umsetzung

Beispiel: Altersstrukturanalyse



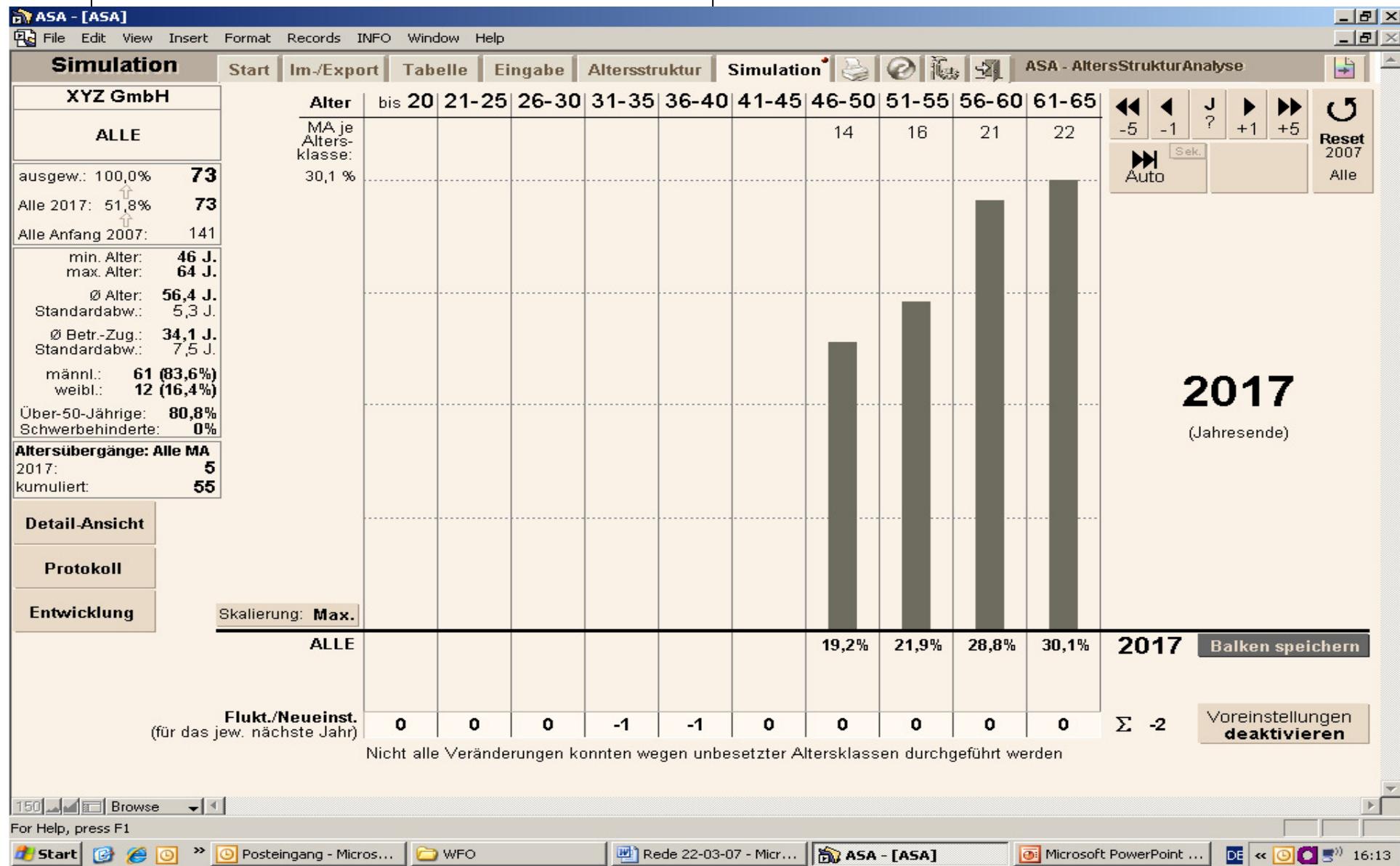
3. Umsetzung

Beispiel: Altersstrukturanalyse



3. Umsetzung

Beispiel: Altersstrukturanalyse



3. Umsetzung

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

➤ Mitarbeiter finden

Passgenaue Rekrutierung erfordert:

- frühzeitige Personalplanung
- Investitionen in die Berufsausbildung
- Nachwuchsgewinnung / -entwicklung



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

3. Umsetzung

Qualifikationen für die Logistik der Zukunft

➤ Mitarbeiter binden

- Wertschätzende Unternehmenskultur
- Personalentwicklung
- Work-Life-Balance
- Gesundheitsmanagement



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

Qualifizierung für die Logistik der Zukunft

Teilnahmemöglichkeit und Förderabrechnung



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

4. Teilnahme

Teilnahme am Projekt

Voraussetzungen für die Förderung:

- ➡ Sie sind ein Unternehmen in Niedersachsen - und möglichst KMU (bis 250 Mitarbeiter)
- ➡ Sie stellen Mitarbeiter für unsere Qualifizierungsangebote bis zum 31.03.2011 für mindestens 50 Stunden und maximal 100 Stunden frei
- ➡ Sie investieren in die Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter einmalig einen Eigenbeitrag von 650,00 Euro / pro Mitarbeiter



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.

4. Teilnahme

Leistungen von QLZ

Mit der einmaligen Bezahlung eines Teilnehmerbeitrages erhalten Sie die folgenden Leistungen:

- ➡ Individuelle betriebliche Bedarfs- und Altersstrukturanalyse
- ➡ Teilnahme eines Mitarbeiters an ausgewählten fachlichen und überfachlichen Qualifizierungen in einem Umfang von mindestens 50 und maximal 100 Stunden (Freistellung)
- ➡ Beratung Ihres Unternehmens in den Bereichen Personalentwicklung und betriebliche Qualifizierungskonzepte

Die Durchführung erfolgt durch praxiserfahrene Experten bei Ihnen und in individueller Abstimmung mit Ihrem Unternehmen.



bimos Bildungsakademie des
Mittelstands Osnabrück e. V.